

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering  
Njalsgade 72A  
København S

### **Høringsvar om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og flere andre love (ny sygedagpengemodel m.v.)**

Danske Patienter takker for muligheden for at kommentere på fremsendte udkast til forslag til lov om ændring af lov om sygedagpenge, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og flere andre love (Ny sygedagpengemodel med tidlig opfølgning og indsats, jobafklaringsforløb, arbejdsløshedsdagpenge under sygdom mv.)

#### **Kort høringsfrist**

Danske Patienter modtog høringsudkastet den 6. marts 2014 med en høringsfrist den 24. marts 2014. Det betyder, at Danske Patienter kun har haft 18 dage til at forberede sit høringsvar. Det er ikke tilstrækkeligt til at gennemføre en fyldestgørende høring – især ikke med et så omfattende høringsmateriale, som er tilfældet ved denne høring. Høringsmaterialet udgør denne gang 219 sider.

De meget korte høringsfrister er et generelt problem blandt offentlige institutioner. De korte frister forringer muligheden for en grundig gennemgang af høringsmaterialet og skaber dermed risici for, at vigtige kommentarer og viden bliver overset. Det gælder ikke mindst for organisationer som Danske Patienter, som er paraply for 17 patientorganisationer og i alt 79 patientforeninger. Danske Patienters styrke er muligheden for at koordinere viden og synspunkter på tværs af sygdomsgrupper, men dette kræver til gengæld en fornuftig tidsmæssig ramme.

#### *Generelle bemærkninger*

Danske Patienter er overordnet positive over for den nye reform om sygedagpenge, der med de nye forlængelsesmuligheder sikrer sygemeldte sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse under sygdomsforløb, så de kan forbedre deres muligheder for at vende tilbage på arbejdsmarkedet.

Det er dog essentielt, at kommunernes forvaltning sker under hensyntagen til, at patienter ikke bliver presset ind i forløb, før de er klar. Det gælder ikke mindst for den gruppe patienter, som skal i jobafklaringsforløb, før de er udredte.

Forslaget medfører, at en stor gruppe mennesker vil opleve en indtægtsnedgang efter at have været sygemeldt i fem måneder og skal overgå til jobafklaringsforløb. Denne gruppe omfatter, ifølge ministeriets

Dato:

24. marts 2014

Danske Patienter  
Nørre Voldgade 90  
1358 København K

Tlf. 33 41 47 60

[www.danskepatienter.dk](http://www.danskepatienter.dk)

E-mail:

[sr@danskepatienter.dk](mailto:sr@danskepatienter.dk)

Cvr-nr: 31812976

Side 1/3

egne beregninger, 14.700. Danske Patienter er bekymret for den store gruppe, som, man forventer, vil blive ramt af den store indtægtsnedgang og foreslår hermed, at man følger udviklingen både i forhold til om beregningen holder og om det eventuelt kommer til at ramme flere end de 14.700, og i forhold til hvilke konsekvenser dette har for denne gruppe mennesker.

Danske Patienter er dog tilfredse med, at ydelsen under jobafklaring ikke bliver afhængig af formue eller ægtefællens indkomst. Det sikrer, at ingen fremover risikerer at stå uden forsørgelse som følge af uafklaret eller udiagnosticeret sygdom.

Derudover er Danske Patienter tilfredse med, at lovforslaget har inkluderet en 'second-opinion'- en patientrettighed, der giver sygemeldte mulighed for at få en anden læges vurdering. På den måde vil sygemeldte kunne sige nej til en given behandling, uden at det får konsekvenser for deres ydelse.

Danske Patienter finder det rigtigt, at man i lovforslaget indskriver krav om evaluering efter to år. Danske Patienter lægger dog vægt på, at man i evalueringen indhenter erfaringer fra patientperspektivet.

En nedsat arbejdsevne kan, udover at påvirke den økonomiske og sociale situation, også påvirke den familiære situation, hvor den sygemeldtes pårørende påvirkes. En undersøgelse viser, at næsten hver fjerde pårørende (ca. 24 %) inden for de seneste 12 mdr. har haft orlov fra arbejdet, arbejdet på nedsat tid eller været sygemeldt som et resultat af at være pårørende (BP Research, 2012). Derfor bør lovforslaget inkorporere, hvor passende et patient-pårørende perspektiv, der tager højde for hvor vigtig en rolle pårørende kan have for den sygemeldte.

Danske Patienter har følgende kommentarer til punkter i lovforslaget:

*Vedr. pkt. 2.11.2*

Lovforslaget lyder: "Med den nye sygedagpengemodel indføres en bestemmelse for alle – med undtagelse af personer omfattet af sygedagpengelovens § 25 (det særlige beskæftigelseskrav for pensionister)- hvorefter der efter 22 uger (5 måneder) med sygedagpenge sker en revurdering af borgerens ret til sygedagpenge"

Den korte tidsramme stiller krav til effektive udredningsforløb både i kommunen såvel som i det de øvrige sundhedsvæsen. Herunder vil Danske Patienter gerne pointere betydningen af, at udredningsretten overholdes.

*Vedr. pkt. 2.2.*

Det fremgår i lovforslaget "at sygedagpengemodtagere, der ikke kan få forlænget sygedagpengene, og som fortsat er uarbejdsdygtige på grund af sygdom, får ret til at overgå til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse".

Side 3/3

Danske Patienter mener, at det bliver en stor udfordring og forpligtelse at sikre, at indholdet i disse forløb er af høj kvalitet og velkoordinerede mellem kommuner og regioner. Risikoen er, at borgere ikke får den hjælp, de har brug for, men blot bliver placeret på lavere ydelser.

#### *Arbejdsgiver tilskud*

Der fremgår følgende af forslaget: "Forslaget indebærer en merudgift for arbejdsgiverne på ca. 15 mio. kr. i 2014 og ca. 50 mio. kr. årligt fra 2015 og frem som følge af, at arbejdsgivere, der udbetaler løn under sygdom til en sygemeldt, der overgår fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb, vil modtage lønrefusion svarende til ydelsen under et jobafklaringsforløb, så længe ansættelsesforholdet fortsætter, og personen er i et jobafklaringsforløb."

Danske Patienter bemærker, at en arbejdsgiver i dag kan modtage et tilskud, hvis en medarbejder med ret til løn under sygdom er syg. Tilskuddet til lønnen svarer til sygedagpengetaksten. Fremover vil tilskuddet efter fem måneders sygdom falde til en takst tilsvarende kontanthjælp, hvis den syge ikke kan få forlænget sine sygedagpenge. Umiddelbart vil det mindske virksomheders økonomiske tilskyndelse til at fastholde sygemeldte. Hvis virksomheden får en større udgift ved at fastholde den sygemeldte, kan man frygte dennes arbejdssituation. Med andre ord virksomheder, der forsøger at fastholde sygemeldte, straffes økonomisk.

Med venlig hilsen



Morten Freil  
Direktør